

## معايير تقييم مهام القيادات الأكاديمية

### العميد – الوكلاء – رؤساء الأقسام العلمية

في ضوء تحقيق متطلبات معيار القيادة والحوكمة نعرض على سيادتكم معايير تقييم مهام القيادات الأكاديمية بالمعهد التي قامت بوضعها لجنة الاستبيانات لذا نأمل من سيادتكم إبداء الرأي حول تلك المعايير أو إضافة أى مقترحات ترونها مناسبة لعملة التقييم

### أولاً: السمات الشخصية

- ١ سريع البديهة وقادر على التعامل مع المشكلات وحلها
- ٢ ليق ومحبوب من قبل المرؤوسين
- ٣ يثق بنفسه وقادر على اتخاذ القرار
- ٤ مظهره وأسلوبه مقبول
- ٥ هادئ في المواقف الحرجة
- ٦ لديه ذاكرة للحفظ والتذكر
- ٧ يجيد التفكير الابتكاري والابداعي

### الرجاء كتابة أي تعديل مقترح

### ثانياً : العلاقة بين الزملاء والمرؤوسين

- ١ يجيد مهارة تكوين فرق العمل ويشجع العمل التعاوني
- ٢ عادل وموضوعي في الحكم علي الآخرين
- ٣ ديموقراطي يفضل الحوار والنقاش عند الضرورة
- ٤ مهتم ببناء وتنمية قدرات المرؤوسين
- ٥ يحترم زملائه
- ٦ لديه القدرة علي بناء علاقات عامة واتصالات فعالة

### الرجاء كتابة أي تعديل مقترح

### ثالثاً: المهارات الادارية

- ١ يتخذ قراراته وفقاً للحقائق والبيانات والمعلومات الصحيحة
- ٢ يخطط لعمله بنجاح ويجيد تنظيم الأولويات
- ٣ يقوم بتفويض السلطة
- ٤ قادر علي ممارسة التخطيط الاستراتيجي أو المستقبلي
- ٥ يعتمد عليه في انجاز المهام الصعبة واتخاذ القرار
- ٦ يساند خطى التطوير والتحديث في المجالات التعليمية والبحثية والمجتمعية
- ٧ مبادر ومهتم بطرح أفكار جديدة
- ٨ يكتشف الكفاءات وذوي القدرات ويستثمرهم لصالح العمل
- ٩ مستوعب ومستخدم لتكنولوجيا المعلومات لصالح العمل
- ١٠ تتوفر لديه المعلومات والخبرة اللازمة عن نوع العمل والإدارة
- ١١ تتوفر لديه قدرة على المراقبة والإشراف والمتابعة
- ١٢ لديه القدرة علي التصرف في الموارد المالية وفقاً لأبواب الميزانيات المحددة
- ١٣ ملم باللوائح والإجراءات الخاصة بالعمل

### الرجاء كتابة أي تعديل مقترح